

ESTUDIO DE COSTES DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN ESPAÑA 2007-2011 Plan Actividades Preventivas 2011



M. Isabel Maya Rubio
Directora I+D en Prevención

Nos hemos hecho una pregunta:

¿Cuánto cuesta un accidente o una enfermedad profesional?

Contestarla nos ha llevado a resolver antes otras dudas:

- **¿A quién?**
- **¿Qué costes produce un AT o una EP?**
- **¿Quién paga cada parte de la factura?**
- **¿Cómo puedo saber cuánto cuesta cada concepto de la factura?**

Hemos encontrado algunas respuestas, que vamos a compartir hoy



Para avanzar hemos establecido unas premisas de estudio

Enfoque

Macroeconómico:

Partiendo de datos agregados, del conjunto (empresas, accidentes, trabajadores, etc.), se obtienen conclusiones “medias”



Microeconómico:

Partiendo de datos individuales (empresas, accidentes....) se obtienen conclusiones del conjunto



Para avanzar hemos establecido unas premisas de estudio

- **Sencillez.** Metodología fácilmente comprensible, sin necesidad de conocimientos de economía
- **Reproducibilidad.** Los resultados han de ser reproducibles a lo largo del tiempo
- **Datos fiables y fáciles de obtener.** Datos de fuentes oficiales, que ofrezcan total confianza y accesibles a través de las páginas web de los organismos que los generan
- **Poco consumidora de recursos.** La obtención y tratamiento de la información requieren con poca dedicación
- **Actualización anual de la información.** Datos disponibles con periodicidad mínima anual



El primer paso es agrupar los costes por conceptos.....

- **Costes relacionados con alteraciones en la producción.** Son los costes sucedidos en el corto plazo hasta que la producción se restablece hasta los niveles previos al accidente
- **Costes de capital humano.** Son los costes relacionados con el hecho de que no todos los trabajadores se recuperan totalmente de los accidentes
- **Costes médicos.** Son los costes derivados del tratamiento y la rehabilitación de los trabajadores
- **Costes administrativos y legales.** En este grupo se incluyen los costes relacionados con la administración del sistema: los sistemas de compensación, la investigación e inspección, las sanciones, los costes legales en los casos que generan procesos judiciales o reclamaciones, costes de viaje, y similares.
- **Costes transferidos.** En este grupo se encuentran los costes que se transfieren a otras áreas económicas no relacionadas con los accidentes
- **Otros costes** – incluye los costes no clasificados en otras áreas, tales como los costes asociados a las ayudas, adaptaciones de vivienda, asistencia social, etc. necesarios a los trabajadores que han sufrido accidentes que les han dejado secuelas.

..... asignarlos a las figuras que los pagan



Empresario.

- Costes asegurados
- Costes no asegurados

Sociedad.

- Sistema de compensación: Seguridad Social
- Sistema de Inspección y control: ITSS
- Sistema de salud: Costes que se derivan al sistema de salud pública
- Sistema de impuestos: Agencia Tributaria
- Otros costes

Trabajador y familias

- Pérdidas de ingresos
- Costes no cubiertos

..... También hemos tenido que aceptar algunas limitaciones

- **Daños materiales.** No se han podido incluir en el estudio, al no disponer de fuentes donde obtener datos
- **Costes estructurales infravalorados.** No se han podido encontrar datos de costes estructurales, por lo que se ha introducido una estimación muy conservadora: 20%, que es el coste estructural de una empresa de oficinas
- **Complemento salarial durante el periodo de IT hasta el 100%.** Este dato se puede obtener del estudio de los convenios sectoriales y de grandes empresas, pero por la inversión de tiempo que supone su análisis, no se ha tenido en cuenta
- **Costes de sustitución** Sólo se han tenido en cuenta para la sustitución del trabajador los casos graves y mortales, al no disponer de datos para estimar el ratio real de sustitución



COSTES RELACIONADOS CON ALTERACIONES DE LA PRODUCCIÓN

Son los costes sucedidos en el corto plazo hasta que la producción se restablece a los niveles previos al accidente

Alteración de la producción

- Pérdidas de producción (como ventas no realizadas):

7.261.942.880 Euro

- Costes estructurales

1.452.388.476 Euro (valor mínimo)

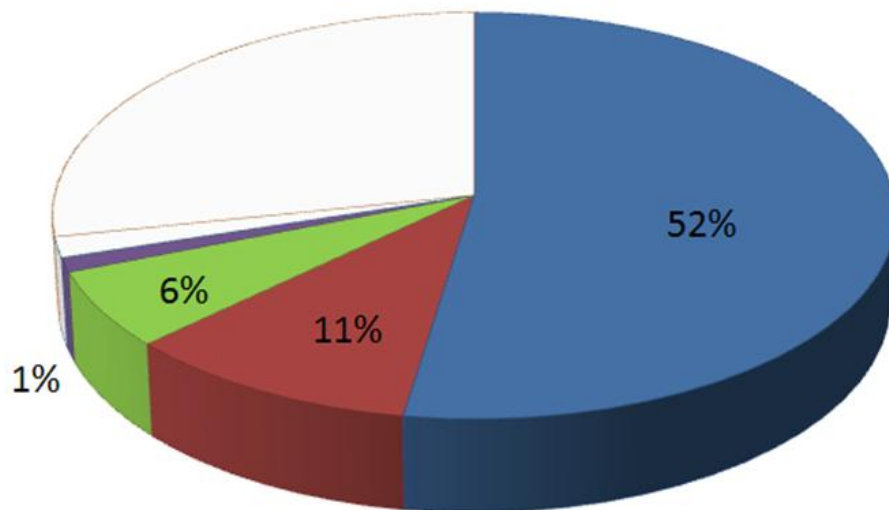
- Complemento de salario a trabajadores en Incapacidad Temporal

No se dispone de datos

- Coste laboral no compensable

835.937.978 Euro

- Costes de sustitución del personal (graves, 1%): **137.023.584 Euro**



COSTES DE CAPITAL HUMANO

Diferencia de ingresos antes del accidente menos ingresos después del accidente

Costes para la empresa

No se han podido determinar. Son los correspondientes a los pagos de salarios que hacen determinadas empresas para complementar el 75% de la base reguladora hasta llegar al 100% del salario del trabajador accidentado



COSTES MÉDICOS

Costes de asistencia médica y rehabilitación

Costes para la empresa

Se han considerado despreciables. Son cubiertos por el sistema de Seguridad Social, por el sistema de Sanidad Pública, por seguros privados o por el propio trabajador

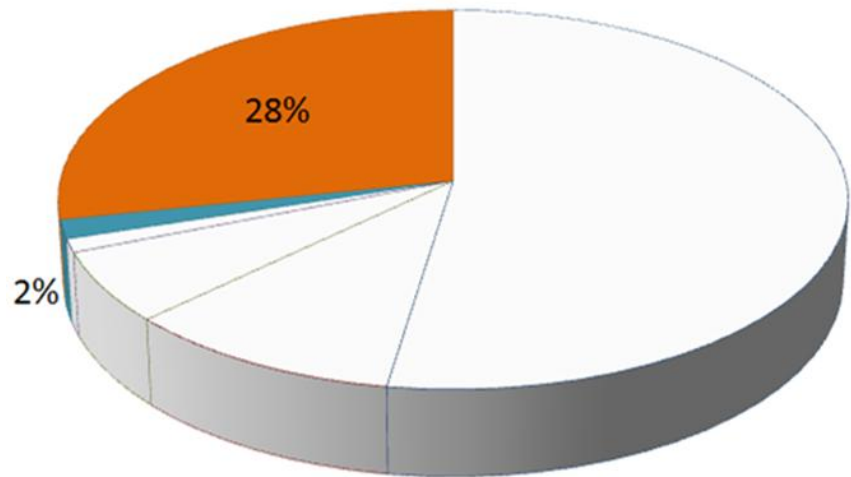


COSTES ADMINISTRATIVOS

Costes de administración del sistema

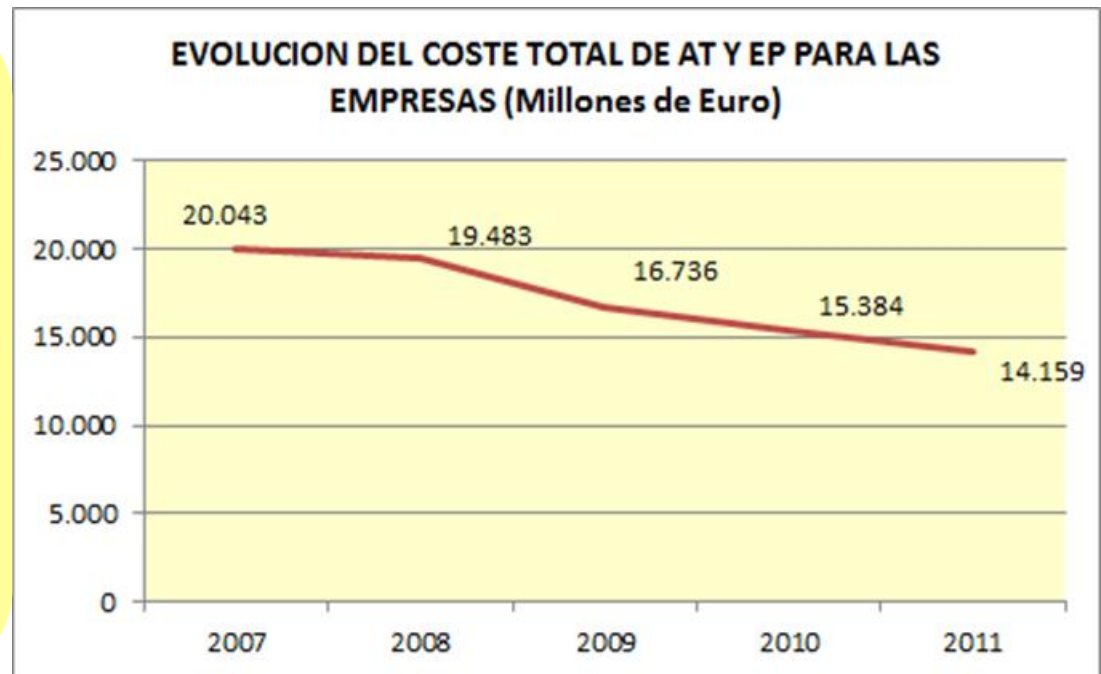
Costes para la empresa

- Costes legales:
No determinados
- Sanciones
60.384.768 Euro
- Recargos de prestaciones
178.338.237 Euro (estimado)
- Importe de las cuotas por AT
y EP menos los salarios
pagados por IT
4.215.851.154 Euro



¿Cuánto les cuestan a las empresas españolas los AT y EP?

Evolución del coste total de AT y EP para las empresas españolas en el periodo 2007-2011

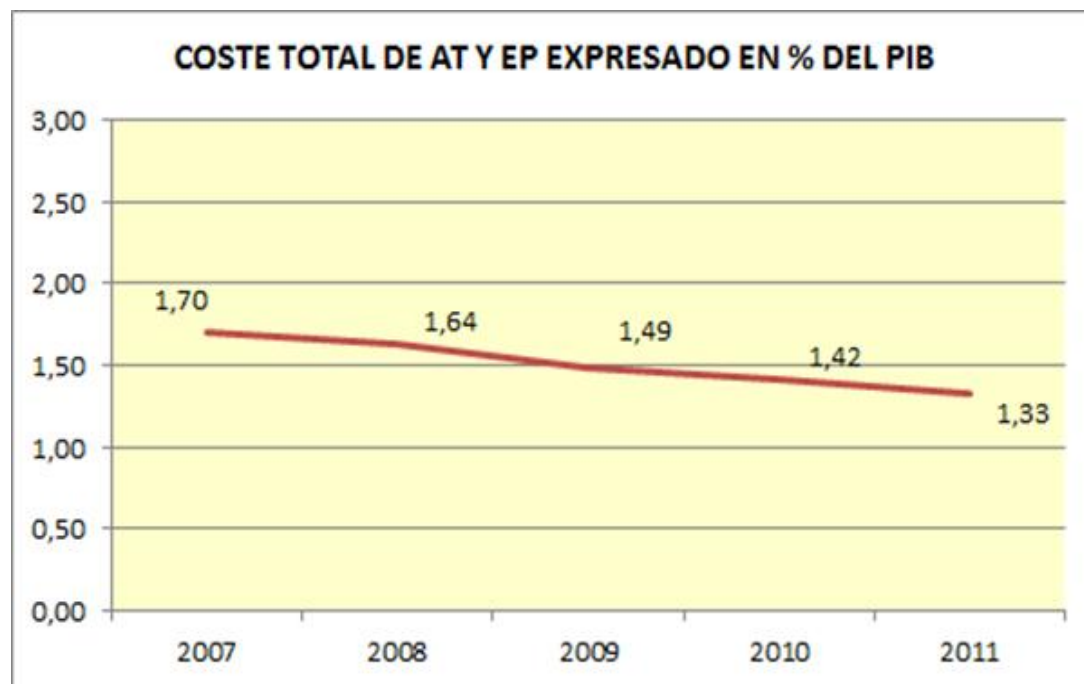


¿Cuánto les cuestan a las empresas españolas los AT y EP?

Estudio de costes de los accidentes laborales. Costes para las empresas España 2007-2011

Plan de Actividades Preventivas 2011 Mutua Universal

Evolución del coste total de AT y EP para las empresas españolas en el periodo 2007-2011 en términos de PIB



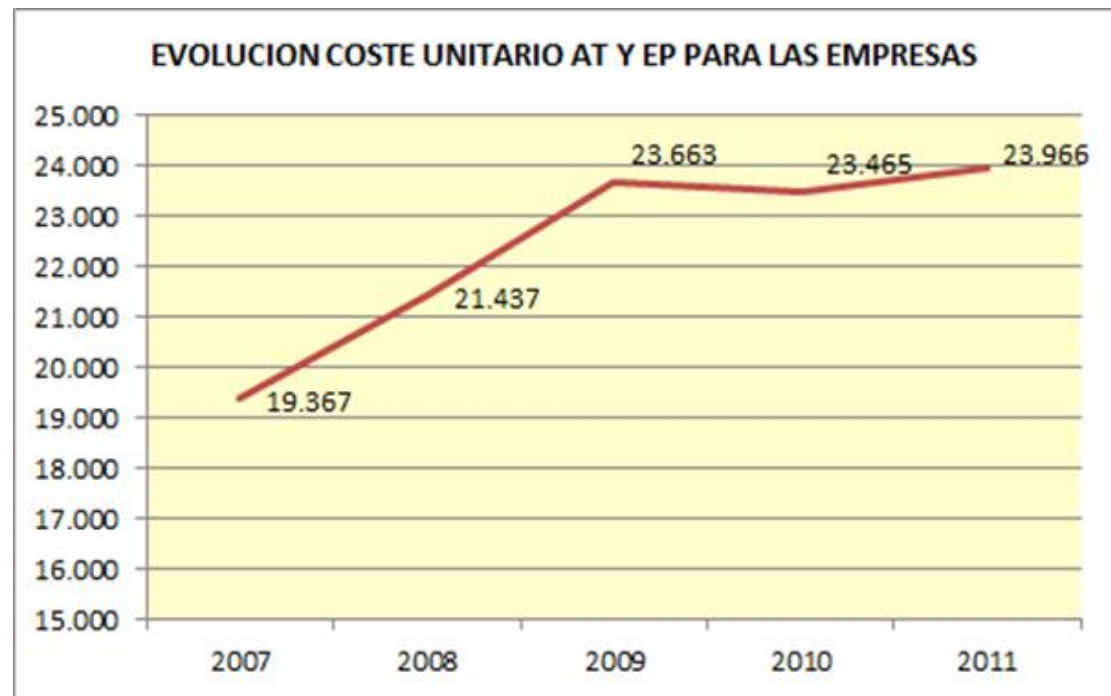
¿Cuánto les cuestan a las empresas españolas los AT y EP?

Estudio de costes de los accidentes laborales. Costes para las empresas España 2007-2011

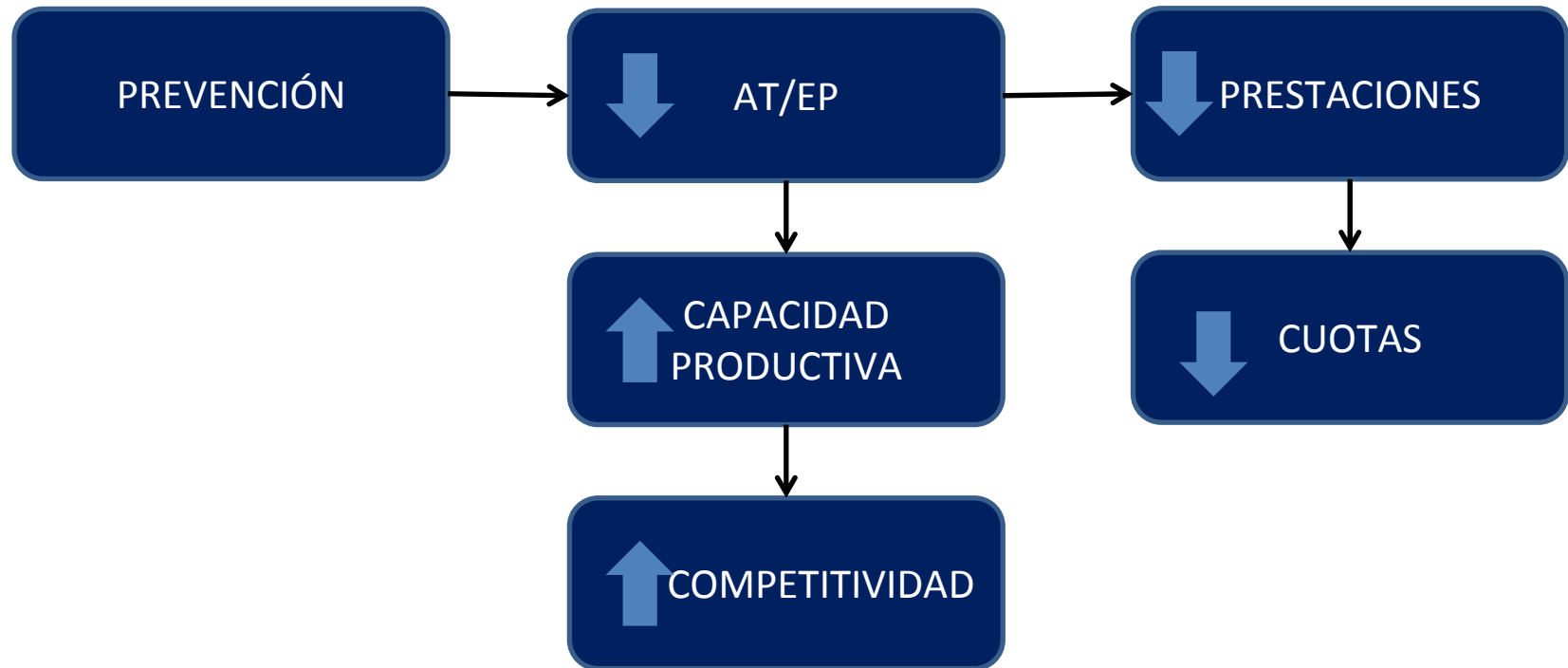
Plan de Actividades Preventivas 2011 Mutua Universal

Evolución del coste medio de AT y EP para las empresas españolas en el periodo 2007-2011

Compensado con el IPC. Referencia 2011



CÓMO AYUDA LA PREVENCIÓN A LAS EMPRESAS

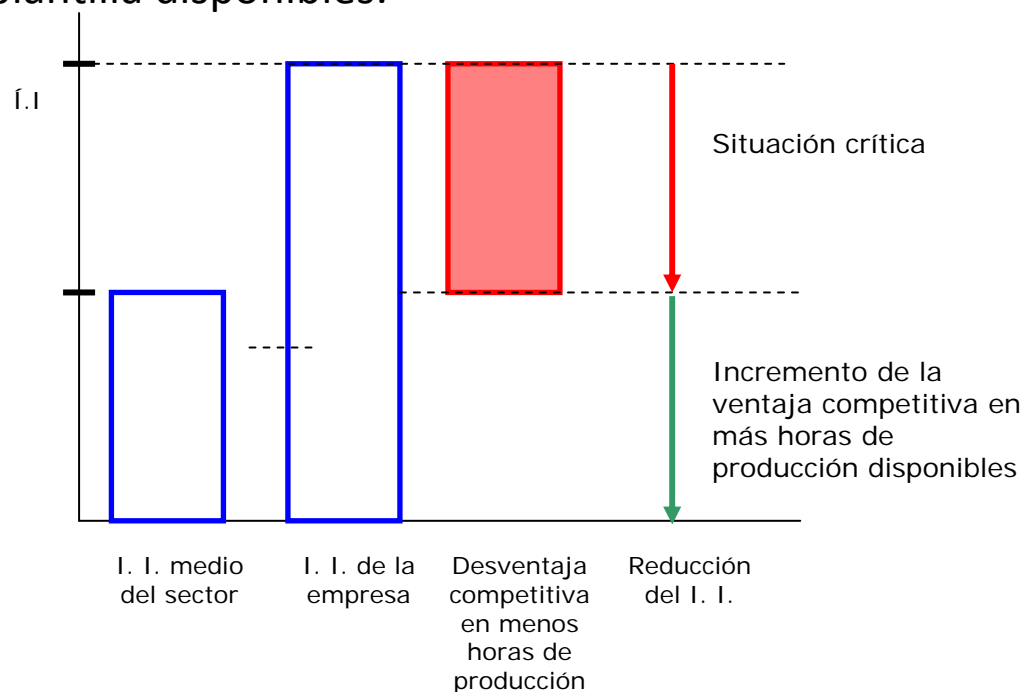


La prevención reduce los casos de AT y EP, y en consecuencia los costes no asegurados para la empresa, mejorando su capacidad productiva y su competitividad. También se reduce el coste en prestaciones para el sistema, que a la larga redunda en la empresa con las reducciones en las tarifas de AT y EP

PREVENCIÓN Y COMPETITIVIDAD. MODELO MUTUA UNIVERSAL

Nuestro modelo otorga ventaja competitiva a las empresas que lo aplican, porque cuentan con más horas de plantilla disponibles:

Si una empresa tiene un Índice de Incidencia superior a la media de su sector, ello significa que tiene menos horas de plantilla disponibles y más incidencias, y por tanto, se encontrará en desventaja competitiva en relación a la mayoría de empresas competidoras



Garantía de éxito: compartimos con nuestros asociados la necesidad de reducir la siniestralidad, por ser ésta una amenaza constante a la viabilidad de las empresas y a la sostenibilidad de la Seguridad Social

ESTUDIO DE COSTES DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN ESPAÑA 2007-2011 Plan Actividades Preventivas 2011



mmaya@mutuauniversal.net

M. Isabel Maya Rubio
Directora I+D en Prevención